

**Opis przedmiotu**

Kod przedmiotu	PK 4	
Nazwa przedmiotu	Gospodarowanie kapitałem ludzkim	
Wersja przedmiotu	2	
<b>A. Usytuowanie przedmiotu w systemie studiów</b>		
Poziom kształcenia	Studia II stopnia	
Forma i tryb prowadzenia studiów	Stacjonarne	
Kierunek studiów	Ekonomia	
Profil studiów	Profil praktyczny	
Specjalność	-	
Jednostka prowadząca	Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych w Płocku	
Jednostka realizująca	KNEiS, Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych	
Koordinator przedmiotu	dr Karolina Kluth	
<b>B. Ogólna charakterystyka przedmiotu</b>		
Blok przedmiotów	Przedmioty kierunkowe	
Grupa przedmiotów	Obowiązkowe	
Status przedmiotu	Obowiązkowy	
Język prowadzenia zajęć	polski	
Semestr nominalny	3 (r.a. 2017/2018)	
Usytuowanie realizacji w roku akademickim	semestr zimowy	
Wymagania wstępne	brak	
Limit liczby studentów	Wykład min.15	
<b>C. Efekty kształcenia i sposób prowadzenia zajęć</b>		
Cel przedmiotu	Celem przedmiot jest zdobycie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych związanych z zarządzaniem kapitałem ludzkim. Studenci zapoznają się z rozszerzoną wiedzą z teorii ekonomii właściwą zarządzaniu zasobami ludzkimi i szeroko pojętym kapitałem ludzkim. Celem przedmiotu jest również zapoznanie się z metodami pozyskiwania, zarządzania i doskonalenia personelu.	
Efekty kształcenia	Patrz tabela 1.	
Formy zajęć i ich wymiar	Wykład	2
	Ćwiczenia	0
	Laboratorium	0
	Projekt	0
	Lekcje komputerowe	0
Treści kształcenia	1) Istota, definicje i koncepcje kapitału ludzkiego w skali mikro- i makroekonomicznej 2) Powstanie i rozwój teorii kapitału ludzkiego 3) Czynniki wpływające na rozwój kapitału ludzkiego. Rola państwa w kształtowaniu kapitału ludzkiego- polityka edukacyjna, społeczna, rynku pracy, ochrony zdrowia 4) Europejskie programy wsparcia kapitału ludzkiego- Program Operacyjny Kapitał Ludzki ( POKL) 5) Wpływ kapitału ludzkiego na rozwój społeczno- gospodarczy- tworzenie i wsparcie sektora B+R, poziom innowacyjności gospodarki 6) Gospodarka Oparta Na Wiedzy- znaczenie i rozwój wiedzy w gospodarce 7)	

**Opis przedmiotu**

	Budowa kapitału ludzkiego w organizacji , zasoby ludzkie a kapitał intelektualny 8) Instrumenty rozwoju kapitału ludzkiego w organizacji- teorie i przesłanki rozwoju zawodowego pracowników 9) Organizacje uczące się - zasoby wiedzy w organizacji , stratergie zarządzania wiedzą 10) Znaczenie kultury organizacji w rozwoju kapitału ludzkiego 11) Koncepcje pomiaru kapitału ludzkiego w organizacji
Metody oceny	W programie przedmiotu przewidziano pracę zaliczeniową (w formie referatu bądź prezentacji) , która powinna być zaliczona na ocenę pozytywną, żeby możliwe było uzyskanie pozytywnej oceny z przedmiotu. W celu zaliczenia przedmiotu konieczne jest zaliczenie wszystkich efektów kształcenia przypisanych do przedmiotu.
Metody sprawdzania efektów kształcenia	Patrz tabela 1.
Egzamin	nie
Literatura	Literatura podstawowa: Z. Czajka, Gospodarowanie kapitałem ludzkim, Wydawnictwo Uniwersytetu w Białymstoku, 2011 G. Łukasiewicz, Kapitał ludzki organizacji, PWN, Warszawa 2009. Cameron K. S., Quinn R. E.: Kultura organizacyjna - diagnoza i zmiana. Oficyna Wydawnicza, Kraków 2006 Literatura podstawowa: Z. Czajka, Gospodarowanie kapitałem ludzkim, Wydawnictwo Uniwersytetu w Białymstoku, 2011 G. Łukasiewicz, Kapitał ludzki organizacji, PWN, Warszawa 2009. Cameron K. S., Quinn R. E.: Kultura organizacyjna - diagnoza i zmiana. Oficyna Wydawnicza, Kraków 2006 Listwan T.(red.): Zarządzanie kadrami. CH Beck 2006 Witkowski T. (red.) Dobór personelu, Biblioteka Moderadora, Taszów, 2007 Armstrong M.: Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wyd. ABC 2002 Literatura uzupełniająca: Rao, P. Subba. Human Resource Management. Mumbai, IND: Himalaya Publishing House, 2009. S.R. Domański, Kapitał ludzki i wzrost gospodarczy, PWN, Warszawa, 2001 BARON, Angela, and Armstrong, Michael. Human Capital Management. London, GBR: Kogan Page Ltd., 2007. Make the Most of Your Intellectual Capital. Bradford, GBR: Emerald Group Publishing Ltd, 2005.
Witryna www przedmiotu	<a href="http://www.knes.pw.plock.pl">www.knes.pw.plock.pl</a>
<b>D. Nakład pracy studenta</b>	
Liczba punktów ECTS	3
Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów kształcenia	75 godz.:Wykłady 30 godzin, zapoznanie z literaturą 20 godzin, przygotowanie do kolokwiiów 15 godzin, konsultacje 5 godzin, kolokwia poprawkowe 5 godzin
Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:	1,2 wykłady 0,2 konsultacje 0,2 kolokwia poprawkowe 0,8 zapoznanie z literaturą 0,6 przygotowanie do kolokwiiów

**Opis przedmiotu**

Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym

0

**E. Informacje dodatkowe**

Uwagi

brak

Data ostatniej aktualizacji

2018-01-26 09:34:47

Tabela 1. Efekty przedmiotowe

**Profil praktyczny - wiedza**

Efekt: Ma rozszerzoną wiedzę dotyczącą problematyki kształtowania i rozwijania kapitału ludzkiego oraz zarządzania nim.

Kod: W04

Weryfikacja: Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)

Powiązane efekty kierunkowe K\_W04

Powiązane efekty obszarowe S2P\_W04

Efekt: Ma rozszerzoną wiedzę o zachowaniu w organizacji jednostek i grup pracowniczych na poziomie indywidualnym, grupowym i instytucjonalnym.

Kod: W05

Weryfikacja: Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)

Powiązane efekty kierunkowe K\_W05

Powiązane efekty obszarowe S2P\_W05

Efekt: Ma rozszerzoną wiedzę na temat metod i narzędzi wykorzystywanych do analizy i opisu zależności procesów związanych z problematyką zarządzania kapitałem ludzkim.

Kod: W06

Weryfikacja: Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)

Powiązane efekty kierunkowe K\_W06

Powiązane efekty obszarowe S2P\_W06

Efekt: Ma rozszerzoną wiedzę w zakresie wykorzystania różnych standardów organizacyjnych w procesie zarządzania kapitałem ludzkim.

Kod: W08

Weryfikacja: Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)

Powiązane efekty kierunkowe K\_W08

Powiązane efekty obszarowe S2P\_W03, S2P\_W08

**Profil praktyczny - umiejętności**

Efekt: Potrafi analizować, interpretować i wyjaśniać zjawiska związane z wykorzystaniem kapitału ludzkiego i zarządzaniem nim w jednostkach gospodarczych i ich otoczeniu.

Kod: U01

Weryfikacja: Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)

Powiązane efekty kierunkowe K\_U01

Powiązane efekty obszarowe S2P\_U01, S2P\_U02

Efekt: Umie interpretować i zastosować do praktyki oświatowej różne podejścia teoretyczne dotyczące zarządzania kapitałem ludzkim

Kod: U12

Weryfikacja: Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)

Tabela 1. Efekty przedmiotowe	
Powiązane efekty kierunkowe	K_U12
Powiązane efekty obszarowe	S2P_U02, S2P_U06, S2P_U08
Efekt:	Umie poprawnie stosować język specjalistyczny, odpowiednio posługuje się terminologią w kontaktach ze specjalistami i osobami spoza grona specjalistów. Posługuje się logiczną i przekonującą argumentacją.
Kod:	U13
Weryfikacja:	Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)
Powiązane efekty kierunkowe	K_U13
Powiązane efekty obszarowe	S2P_U01, S2P_U02
<b>Profil praktyczny - kompetencje społeczne</b>	
Efekt:	Ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się i rozwoju, dokonuje samooceny własnych kompetencji oraz wyznacza kierunki dalszego samodoskonalenia.
Kod:	K_K01
Weryfikacja:	Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)
Powiązane efekty kierunkowe	K_K01
Powiązane efekty obszarowe	S2P_K01
Efekt:	Jest przekonany o potrzebie podejmowania działań z zakresu wzmacniania i rozwijania kapitału ludzkiego i społecznego.
Kod:	K03
Weryfikacja:	Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)
Powiązane efekty kierunkowe	K_K03
Powiązane efekty obszarowe	S2P_K03, S2P_K07