

Opis przedmiotu

Kod przedmiotu	ZPK 4		
Nazwa przedmiotu	Gospodarowanie kapitałem ludzkim		
Wersja przedmiotu	2		
A. Usytuowanie przedmiotu w systemie studiów			
Poziom kształcenia	Studia II stopnia		
Forma i tryb prowadzenia studiów	Niestacjonarne zaoczne		
Kierunek studiów	Ekonomia		
Profil studiów	Profil praktyczny		
Specjalność	-		
Jednostka prowadząca	Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych w Płocku		
Jednostka realizująca	KNEiS, Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych		
Koordinator przedmiotu	dr Karolina Kluth		
B. Ogólna charakterystyka przedmiotu			
Blok przedmiotów	Przedmioty kierunkowe		
Grupa przedmiotów	Obowiązkowe		
Status przedmiotu	Obowiązkowy		
Język prowadzenia zajęć	polski		
Semestr nominalny	3 (r.a. 2017/2018)		
Usytuowanie realizacji w roku akademickim	semestr zimowy		
Wymagania wstępne	brak		
Limit liczby studentów	Wykład min.15		
C. Efekty kształcenia i sposób prowadzenia zajęć			
Cel przedmiotu	Celem przedmiot jest zdobycie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych związanych z zarządzaniem kapitałem ludzkim. Studenci zapoznają się z rozszerzoną wiedzą z teorii ekonomii właściwą zarządzaniu zasobami ludzkimi i szeroko pojętym kapitałem ludzkim. Celem przedmiotu jest również zapoznanie się z metodami pozyskiwania, zarządzania i doskonalenia personelu.		
Efekty kształcenia	Patrz tabela 1.		
Formy zajęć i ich wymiar	Wykład		16
	Ćwiczenia		0
	Laboratorium		0
	Projekt		0
	Lekcje komputerowe		0
Treści kształcenia	1) Istota, definicje i koncepcje kapitału ludzkiego w skali mikro- i makroekonomicznej 2) Powstanie i rozwój teorii kapitału ludzkiego 3) Czynniki wpływające na rozwój kapitału ludzkiego. Rola państwa w kształtowaniu kapitału ludzkiego- polityka edukacyjna, społeczna, rynku pracy, ochrony zdrowia 4) Europejskie programy wsparcia kapitału ludzkiego- Program Operacyjny Kapitał Ludzki (POKL) 5) Wpływ kapitału ludzkiego na rozwój społeczno- gospodarczy- tworzenie i wsparcie sektora B+R, poziom innowacyjności gospodarki 6) Gospodarka Oparta Na Wiedzy- znaczenie i rozwój wiedzy w gospodarce 7)		

Opis przedmiotu

	Budowa kapitału ludzkiego w organizacji , zasoby ludzkie a kapitał intelektualny 8) Instrumenty rozwoju kapitału ludzkiego w organizacji- teorie i przesłanki rozwoju zawodowego pracowników 9) Organizacje uczące się - zasoby wiedzy w organizacji , stratergie zarządzania wiedzą 10) Znaczenie kultury organizacji w rozwoju kapitału ludzkiego 11) Koncepcje pomiaru kapitału ludzkiego w organizacji
Metody oceny	W programie przedmiotu przewidziano pracę zaliczeniową (w formie referatu bądź prezentacji) , która powinna być zaliczona na ocenę pozytywną, żeby możliwe było uzyskanie pozytywnej oceny z przedmiotu. W celu zaliczenia przedmiotu konieczne jest zaliczenie wszystkich efektów kształcenia przypisanych do przedmiotu.
Metody sprawdzania efektów kształcenia	Patrz tabela 1.
Egzamin	nie
Literatura	Literatura podstawowa: Z. Czajka, Gospodarowanie kapitałem ludzkim, Wydawnictwo Uniwersytetu w Białymstoku, 2011 G. Łukasiewicz, Kapitał ludzki organizacji, PWN, Warszawa 2009. Cameron K. S., Quinn R. E.: Kultura organizacyjna - diagnoza i zmiana. Oficyna Wydawnicza, Kraków 2006 Listwan T.(red.): Zarządzanie kadrami. CH Beck 2006 Witkowski T. (red.) Dobór personelu, Biblioteka Moderadora, Taszów, 2007 Armstrong M.: Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wyd. ABC 2002 Literatura uzupełniająca: Rao, P. Subba. Human Resource Management. Mumbai, IND: Himalaya Publishing House, 2009. S.R. Domański, Kapitał ludzki i wzrost gospodarczy, PWN, Warszawa, 2001 BARON, Angela, and Armstrong, Michael. Human Capital Management. London, GBR: Kogan Page Ltd., 2007. Make the Most of Your Intellectual Capital. Bradford, GBR: Emerald Group Publishing Ltd, 2005.
Witryna www przedmiotu	www.knes.pw.plock.pl
D. Nakład pracy studenta	
Liczba punktów ECTS	3
Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów kształcenia	75 godz.: Wykłady 16 godzin, zapoznanie z literaturą 24 godzin, przygotowanie do kolokwium 15 godzin, konsultacje 15 godzin, kolokwia poprawkowe 5 godzin
Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:	0,64 wykłady 0,6 konsultacje
Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	0
E. Informacje dodatkowe	
Uwagi	brak
Data ostatniej aktualizacji	2018-01-26 09:42:32

Tabela 1. Efekty przedmiotowe

Profil praktyczny - wiedza

Efekt:	Ma rozszerzoną wiedzę dotyczącą problematyki kształtowania i rozwijania kapitału ludzkiego oraz zarządzania nim.
Kod:	W04
Weryfikacja:	Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)
Powiązane efekty kierunkowe	K_W04
Powiązane efekty obszarowe	S2P_W04
Efekt:	Ma rozszerzoną wiedzę o zachowaniu w organizacji jednostek i grup pracowniczych na poziomie indywidualnym, grupowym i instytucjonalnym.
Kod:	W05
Weryfikacja:	Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)
Powiązane efekty kierunkowe	K_W05
Powiązane efekty obszarowe	S2P_W05
Efekt:	Ma rozszerzoną wiedzę na temat metod i narzędzi wykorzystywanych do analizy i opisu zależności procesów związanych z problematyką zarządzania kapitałem ludzkim.
Kod:	W06
Weryfikacja:	Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)
Powiązane efekty kierunkowe	K_W06
Powiązane efekty obszarowe	S2P_W06
Efekt:	Ma rozszerzoną wiedzę w zakresie wykorzystania różnych standardów organizacyjnych w procesie zarządzania kapitałem ludzkim.
Kod:	W08
Weryfikacja:	Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)
Powiązane efekty kierunkowe	K_W08
Powiązane efekty obszarowe	S2P_W03, S2P_W08

Profil praktyczny - umiejętności

Efekt:	Potrafi analizować, interpretować i wyjaśniać zjawiska związane z wykorzystaniem kapitału ludzkiego i zarządzaniem nim w jednostkach gospodarczych i ich otoczeniu.
Kod:	U01
Weryfikacja:	Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)
Powiązane efekty kierunkowe	K_U01
Powiązane efekty obszarowe	S2P_U01, S2P_U02
Efekt:	Umie interpretować i zastosować do praktyki oświatowej różne podejścia teoretyczne dotyczące zarządzania kapitałem ludzkim
Kod:	U12
Weryfikacja:	Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)
Powiązane efekty kierunkowe	K_U12
Powiązane efekty obszarowe	S2P_U02, S2P_U06, S2P_U08
Efekt:	Umie poprawnie stosować język specjalistyczny, odpowiednio posługuje się terminologią w kontaktach ze specjalistami i osobami spoza grona specjalistów. Posługuje się logiczną i przekonującą argumentacją.
Kod:	U13
Weryfikacja:	Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)

Tabela 1. Efekty przedmiotowe

Powiązane efekty kierunkowe	K_U13
Powiązane efekty obszarowe	S2P_U01, S2P_U02
Profil praktyczny - kompetencje społeczne	
Efekt:	Ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego doskonalenia się i rozwoju, dokonuje samooceny własnych kompetencji oraz wyznacza kierunki dalszego samodoskonalenia.
Kod:	K_K01
Weryfikacja:	Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)
Powiązane efekty kierunkowe	K_K01
Powiązane efekty obszarowe	S2P_K01
Efekt:	Jest przekonany o potrzebie podejmowania działań z zakresu wzmacniania i rozwijania kapitału ludzkiego i społecznego.
Kod:	K03
Weryfikacja:	Praca zaliczeniowa (referat lub prezentacja)
Powiązane efekty kierunkowe	K_K03
Powiązane efekty obszarowe	S2P_K03, S2P_K07