

## Opis przedmiotu

Kod przedmiotu	ZKO 5.2/2		
Nazwa przedmiotu	Socjologia organizacji		
Wersja przedmiotu	1		
<b>A. Usytuowanie przedmiotu w systemie studiów</b>			
Poziom kształcenia	Studia I stopnia		
Forma i tryb prowadzenia studiów	Niestacjonarne		
Kierunek studiów	Ekonomia		
Profil studiów	Profil ogólnoakademicki		
Specjalność	-		
Jednostka prowadząca	Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych w Płocku		
Jednostka realizująca	KNEiS, Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych		
Koordinator przedmiotu	mgr Bożena Chorościńska		
<b>B. Ogólna charakterystyka przedmiotu</b>			
Blok przedmiotów	Przedmioty kształcenia ogólnego		
Grupa przedmiotów	Obieralne		
Status przedmiotu	Fakultatywny ograniczonego wyboru		
Język prowadzenia zajęć	polski		
Semestr nominalny	2 (r.a. 2016/2017)		
Usytuowanie realizacji w roku akademickim	semestr letni		
Wymagania wstępne	Podstawy socjologii		
Limit liczby studentów	min. 15		
<b>C. Efekty kształcenia i sposób prowadzenia zajęć</b>			
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest uzyskanie przez studenta wiedzy i umiejętności oraz rozwijanie kompetencji społecznych w zakresie procesów i zjawisk życia zbiorowego ze szczególnym uwzględnieniem procesów organizacji i instytucjonalizacji we współczesnym społeczeństwie. Zapoznanie z uwarunkowaniami służącymi do realizacji przyszłych ról zawodowych, by umiał samodzielnie przeprowadzić analizę świata organizacji i rozumiał społeczne i organizacyjne zachowania ludzi.		
Efekty kształcenia	Patrz tabela 1.		
Formy zajęć i ich wymiar	Wykład		16
	Ćwiczenia		0
	Laboratorium		0
	Projekt		0
	Lekcje komputerowe		0
Treści kształcenia	Wykłady: 1.Ekonomiczne i pozaekonomiczne elementy rzeczywistości społecznej. Socjologiczne spojrzenie na organizację i jej otoczenie. 2.Grupy i zespoły pracownicze w procesie zarządzania organizacją. Rola informacji w funkcjonowaniu systemów organizacyjnych. Proces efektywnego komunikowania w organizacji. 3.Podejmowanie decyzji w zespole zadaniowym. Grupotwórcze oddziaływanie celu, spójność grupowa. 4..Motywacyjne aspekty zachowań organizacyjnych. Psychospołeczne znaczenie		

## Opis przedmiotu

	sankcji pozytywnych i negatywnych w aktywizowaniu jednostek. 5.Czas w organizacjach, zarządzanie i konkurowanie czasem. Innowacja w organizacji a społeczne ryzyko. 6.Konflikt jako instrument zmian w organizacji, procesy dezorganizacji, współczesny mobbing. Kulturowe ujęcie organizacji. 7.Władza, wpływ i autorytet w organizacji, kierowanie współczesne. 8.Przywództwo w organizacji, lider przyszłości, doskonalenie pracy menedżerów. Organizacja bez granic - człowiek wobec wyzwań globalizacji i integracji.
Metody oceny	Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie przez studenta pozytywnych ocen z dwóch prac pisemnych, kolokwii na 4 i 7 zajęciach. Łączna ocena z przedmiotu; 5,0-40 pkt; 4,5-36 pkt.; 4,0-32 pkt.; 3,5-28 pkt.; 3,0-24 pkt. Dodatkowo oceniana jest aktywność na zajęciach.
Metody sprawdzania efektów kształcenia	Patrz tabela 1.
Egzamin	nie
Literatura	1.Masłyk-Musiał E.: Społeczeństwo i organizacje. Socjologia organizacji i zarządzania, W UMC-S, Lublin 2001 2.Polakowska-Kujawa J.(red.): Socjologia ogólna, SGH, Warszawa 2006 3.Kuc B.R.; Od zarządzania do przywództwa, WM PTM, Warszawa 2004 4.Kuc B.R.: Zarządzanie doskonałe WM PTM, Warszawa 2003
Witryna www przedmiotu	www.knes.pw.plock.pl
<b>D. Nakład pracy studenta</b>	
Liczba punktów ECTS	2
Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów kształcenia	Wykład- 16h, zapoznanie z literaturą 12h, przygotowanie do kolokwii 14h, konsultacje 6h, zaliczenie w dodatkowym terminie 2h razem 50h
Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:	I. Wykłady 0,64 ECTS II. Konsultacje 0,24 ECTS, zaliczenie w dodatkowym terminie 0,08 ECTS
Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	0
<b>E. Informacje dodatkowe</b>	
Uwagi	brak
Data ostatniej aktualizacji	2017-04-18 10:53:47

Tabela 1. Efekty przedmiotowe

### Profil ogólnoakademicki - wiedza

Efekt:	Ma podstawową wiedzę z socjologii organizacji
Kod:	W02
Weryfikacja:	Kolokwium I, II
Powiązane efekty kierunkowe	K_W02
Powiązane efekty obszarowe	S1A_W02
Efekt:	Ma podstawową wiedzę o człowieku funkcjonującym w środowisku pracy na różnych poziomach organizacyjnych
Kod:	W05

Tabela 1. Efekty przedmiotowe	
Weryfikacja:	Kolokwium I, II
Powiązane efekty kierunkowe	K_W05
Powiązane efekty obszarowe	S1A_W05
Efekt:	Ma świadomość kulturowych wyznaczników funkcjonowania organizacji i przekształceń kultury organizacyjnej
Kod:	W10
Weryfikacja:	Kolokwium I, II
Powiązane efekty kierunkowe	K_W10
Powiązane efekty obszarowe	S1A_W08
<b>Profil ogólnoakademicki - umiejętności</b>	
Efekt:	Potrafi prawidłowo posługiwać się poznaną terminologią z zakresu socjologii organizacji
Kod:	U01
Weryfikacja:	Kolokwium I, II
Powiązane efekty kierunkowe	K_U01
Powiązane efekty obszarowe	S1A_U01
Efekt:	Potrafi przedstawić postulaty poprawnego działania w różnych typach organizacji formalnych
Kod:	U17
Weryfikacja:	Kolokwium I, II
Powiązane efekty kierunkowe	K_U17
Powiązane efekty obszarowe	S1A_U08
<b>Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne</b>	
Efekt:	Jest zdolny do budowania i integrowania zespołów, budowania relacji w grupie zadaniowej
Kod:	K02
Weryfikacja:	Praca w grupach
Powiązane efekty kierunkowe	K_K02
Powiązane efekty obszarowe	S1A_K02
Efekt:	Jest przygotowany do pełnienia zróżnicowanych ról organizacyjnych i aktywnego uczestnictwa w życiu instytucji i społecznym
Kod:	K07
Weryfikacja:	Praca w grupach
Powiązane efekty kierunkowe	K_K07
Powiązane efekty obszarowe	S1A_K06