

Opis przedmiotu

Kod przedmiotu	ZFR 35
Nazwa przedmiotu	Rachunkowość zarządcza
Wersja przedmiotu	2

A. Usytuowanie przedmiotu w systemie studiów

Poziom kształcenia	Studia I stopnia
Forma i tryb prowadzenia studiów	Niestacjonarne
Kierunek studiów	Ekonomia
Profil studiów	Profil ogólnoakademicki
Specjalność	-
Jednostka prowadząca	Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych w Płocku
Jednostka realizująca	KNEiS, Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych
Koordinator przedmiotu	dr Magdalena Kludacz-Alessandri

B. Ogólna charakterystyka przedmiotu

Blok przedmiotów	Specjalnościowe Finanse i rachunkowość
Grupa przedmiotów	Obowiązkowe
Status przedmiotu	Obowiązkowy
Język prowadzenia zajęć	polski
Semestr nominalny	5 (r.a. 2016/2017)
Usytuowanie realizacji w roku akademickim	semestr zimowy
Wymagania wstępne	Rachunkowość
Limit liczby studentów	Wykład: min. 15; ćwiczenia: 20 - 30.

C. Efekty kształcenia i sposób prowadzenia zajęć

Cel przedmiotu	Zapoznanie studentów z zasadami rachunku kosztów pełnych i zmiennych i podstawowymi metodami kalkulacji kosztów na potrzeby ustalania kosztów jednostkowych produktów, analizy i kontroli kosztów oraz zarządzania rentownością. Zapoznanie studentów z podstawowymi narzędziami rachunkowości zarządczej, służącymi do wspomagania procesów podejmowania decyzji i monitorowania efektów działalności przedsiębiorstw, a przede wszystkim do analizy i kontroli kosztów, zarządzania rentownością, podejmowania decyzji cenowych. W trakcie wykładu oprócz wiedzy teoretycznej zostaną zaprezentowane liczne przykłady pokazujące praktyczne zastosowanie tych narzędzi do podejmowania decyzji gospodarczych.	
Efekty kształcenia	Patrz tabela 1.	
Formy zajęć i ich wymiar	Wykład	16
	Ćwiczenia	0
	Laboratorium	0
	Projekt	0
	Lekcje komputerowe	0
Treści kształcenia	1. Wprowadzenie do rachunku kosztów i rachunkowości zarządczej. Zakres, cechy i zadania rachunku kosztów i rachunkowości zarządczej. Różnice między rachunkowością zarządczą i finansową (1) 2. Wprowadzenie do rachunku kosztów. Klasyfikacje kosztów. Systemy	

Opis przedmiotu

	rachunku kosztów (1). 3.Etapy rozliczania kosztów w rachunku kosztów pełnych. Rozliczanie kosztów działalności pomocniczej (2) 4. Pojęcie, cele i metody kalkulacji kosztów w systemie rachunku kosztów pełnych.(3) 5. Rachunek kosztów zmiennych. Metody podziału kosztów na stałe i zmienne. Wielostopniowy rachunek kosztów zmiennych. Różnice między rachunkiem kosztów pełnych i rachunkiem kosztów zmiennych (3) 6. Analiza prognozy rentowności (2) 7. Kalkulacje cenowe i zasady polityki cenowej. (2) 8. Kolokwium (2)
Metody oceny	Kolokwium pisemne sprawdzające efekty kształcenia zostanie przeprowadzone w formie pisemnej. Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie minimum 50% punktów. Ocena końcowa jest wystawiona na podstawie uzyskanych punktów : 50-59%: ocena dostateczna; 60 – 69% ocena dostateczna plus; 70 – 79%: ocena dobra; 80 – 89% pkt: ocena dobra plus; 90-100%: ocena bardzo dobra. Ocena ta może zostać podwyższona w przypadku aktywności studenta na wykładzie.
Metody sprawdzania efektów kształcenia	Patrz tabela 1.
Egzamin	nie
Literatura	Podstawowa: 1. Piosik, A., Zasady rachunkowości zarządczej. PWN, Warszawa 2016r. 2. Kiziukiewicz T (red.) , Rachunkowość zarządcza, Ekspert Wydawnictwo i Doradztwo, Wrocław, 2012r.; Kiziukiewicz T (red.) Rachunkowość zarządcza. Zadania z rozwiązaniami, Ekspert Wydawnictwo i Doradztwo, Wrocław, 2011r. 3. A. Jaruga, P. Kabalski, A. Szycha, Rachunkowość zarządcza, Oficyna Ekonomiczna Grupa Wolters Kluwer, Warszawa 2010. Uzupełniająca: 1.Jaruga Alicja A., Kabalski Przemysław, Szycha Anna, Rachunkowość zarządcza, Oficyna Ekonomiczna Grupa Wolters Kluwer, Warszawa 2010; 2. Garbusiewicz W., Kamela-Sowinska A., Poetschke M., Rachunkowość zarządcza, PWE, Warszawa. 3. Świdorska Gertruda Krystyna (red.) Controlling kosztów i rachunkowość zarządcza, Difin Sp. z o.o. Warszawa 2013. 4. A. Jaruga, W. Nowak, A. Szycha, Rachunkowość zarządcza. Koncepcje i zastosowania, SWSPiZ, Łódź 2001.
Witryna www przedmiotu	www.knes.pw.plock.pl
D. Nakład pracy studenta	
Liczba punktów ECTS	3
Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów kształcenia	75 godz.(16 - wykłady; 20 - konsultacje i egzaminy; 39 - praca własna studenta)
Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:	I. Wykład 1,2 II. Konsultacje 0,64 Egzaminy 0,16
Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w	2 ECTS

Opis przedmiotu

ramach zajęć o charakterze praktycznym

E. Informacje dodatkowe

Uwagi	brak
Data ostatniej aktualizacji	2018-02-05 09:32:34

Tabela 1. Efekty przedmiotowe

Profil ogólnoakademicki - wiedza

Efekt:	Zna rolę rachunkowości zarządczej w procesie podejmowania decyzji krótkookresowych i zarządzania wartością firmy oraz różnice występujące między systemami informacyjnymi rachunkowości zarządczej i rachunkowości finansowej. Zna takie narzędzia zarządzania kosztami i rentownością, jak: budżetowanie operacyjne, systemy rachunku kosztów, analizę progu rentowności, ryzyka operacyjnego i finansowego, metody kalkulacji kosztów i cen.
Kod:	W24
Weryfikacja:	Efekty kształcenia w zakresie wiedzy są oceniane na podstawie kolokwium pisemnego w formie testu i pytań teoretycznych
Powiązane efekty kierunkowe	K_W24
Powiązane efekty obszarowe	S1A_W08

Profil ogólnoakademicki - umiejętności

Efekt:	Potrafi wybierać właściwe metody kalkulacji kosztów i cen, dokonywać wyceny produktów, usług świadczeń wewnętrznych, ustalać wynik finansowy przedsiębiorstwa przy wykorzystaniu różnych modeli rachunku kosztów.
Kod:	U28
Weryfikacja:	Umiejętności studentów są oceniane na podstawie kolokwium w formie zadań do rozwiązania
Powiązane efekty kierunkowe	K_U28
Powiązane efekty obszarowe	S1A_U03
Efekt:	Potrafi przeprowadzić ocenę efektywności procesów biznesowych realizowanych w jednostce gospodarczej, przy wykorzystaniu różnego rodzaju raportów wewnętrznych generowanych przez system rachunkowości zarządczej: wielostopniowego i wieloblokowego rachunku kosztów i wyników, raportów o rentowności w przekroju produktowym, podmiotowym, technologicznym, rynków zbytu i in.
Kod:	U32
Weryfikacja:	Umiejętności studentów są oceniane na podstawie kolokwium w formie zadań do rozwiązania
Powiązane efekty kierunkowe	K_U32
Powiązane efekty obszarowe	S1A_U07

Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

Tabela 1. Efekty przedmiotowe

Efekt:	Jest otwarty na współdziałanie w grupie ponieważ ma świadomość, iż warunkiem skuteczności systemu rachunkowości zarządczej jest efektywna współpraca wszystkich osób i jednostek zaangażowanych w funkcjonowanie tego systemu.
Kod:	K13
Weryfikacja:	Efekty kształcenia w zakresie kompetencji społecznych są oceniane na podstawie dyskusji prowadzonej na zajęciach.
Powiązane efekty kierunkowe	K_K13
Powiązane efekty obszarowe	S1A_K02