

Opis przedmiotu

Kod przedmiotu	GP 39.3/2	
Nazwa przedmiotu	Nadzór korporacyjny w spółkach kapitałowych	
Wersja przedmiotu	1	
A. Usytuowanie przedmiotu w systemie studiów		
Poziom kształcenia	Studia I stopnia	
Forma i tryb prowadzenia studiów	Stacjonarne	
Kierunek studiów	Ekonomia	
Profil studiów	Profil ogólnoakademicki	
Specjalność	-	
Jednostka prowadząca	Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych w Płocku	
Jednostka realizująca	KNEiS, Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych	
Koordinator przedmiotu	prof. nzw. dr hab. Piotr Urbanek	
B. Ogólna charakterystyka przedmiotu		
Blok przedmiotów	Specjalnościowe Gospodarka przemysłowa	
Grupa przedmiotów	Obieralne	
Status przedmiotu	Fakultatywny ograniczonego wyboru	
Język prowadzenia zajęć	polski	
Semestr nominalny	6 (r.a. 2016/2017)	
Usytuowanie realizacji w roku akademickim	semestr letni	
Wymagania wstępne	Mikroekonomia, Podstawy rachunkowości	
Limit liczby studentów	min. 15	
C. Efekty kształcenia i sposób prowadzenia zajęć		
Cel przedmiotu	Wykład z przedmiotu Nadzór korporacyjny w spółkach kapitałowych ma na celu zapoznanie studentów z zasadami funkcjonowania współczesnych korporacji w aspekcie relacji występujących między organami władzy: akcjonariuszami, radami spółek, kierownictwem.	
Efekty kształcenia	Patrz tabela 1.	
Formy zajęć i ich wymiar	Wykład	2
	Ćwiczenia	0
	Laboratorium	0
	Projekt	0
	Lekcje komputerowe	0
Treści kształcenia	Wykłady: Istota nadzoru korporacyjnego. Teoretyczne aspekty nadzoru korporacyjnego – nadzór korporacyjny a neoklasyczna i alternatywne teorie przedsiębiorstwa. Nadzór korporacyjny z perspektywy teorii agencji. Geneza nadzoru korporacyjnego – procesy globalizacji gospodarki światowej, skandale korporacyjne, transformacja systemowa gospodarek centralnie planowanych. Tendencje zmian współczesnych systemów nadzoru korporacyjnego. Nadzór korporacyjny w Stanach Zjednoczonych, Wielkiej Brytanii, Niemczech, Japonii. Nadzór korporacyjny w krajach transformujących się. Modele nadzoru korporacyjnego - model jedno i dwupoziomowy, model otwarty (outsiderski) i zamknięty (insiderski), finansowy i społeczny model	

Opis przedmiotu

	przedsiębiorstwa, model orientacji finansowej i przemysłowej. Mechanizmy nadzoru korporacyjnego - mechanizmy wewnętrzne, mechanizmy zewnętrzne, mechanizmy regulacyjne. Rada nadzorcza - zadania rad nadzorczych, skład rady i tryb powoływania członków rady, relacje między radą nadzorczą a zarządem, systemy motywowania rad nadzorczych. Zasady zatrudniania i wynagradzania kadry menedżerskiej - formy zatrudniania naczelnego kierownictwa, składniki wynagradzania członków zarządu, efektywność bodźców motywacyjnych. Rynek produktów i rynek pracy menedżerów jako zewnętrzne mechanizmy nadzoru korporacyjnego. Rynek kapitałowy - zasady funkcjonowania, fuzje i przejęcia a koncentracja własności i kontroli, wpływ fuzji i przejęć na wartość przedsiębiorstwa, mechanizmy obronne. Prawo spółek - Kodeks spółek handlowych. Prawo bilansowe - Ustawa o rachunkowości, Międzynarodowe Standardy Rachunkowości. Kodeksy dobrych praktyk - Kodeks OECD, kodeksy wybranych państw OECD, Polskie Kodeksy dobrych praktyk.
Metody oceny	Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie zaliczenia w formie pisemnej.
Metody sprawdzania efektów kształcenia	Patrz tabela 1.
Egzamin	nie
Literatura	Literatura podstawowa: 1. Lis K., Sterniczek H., Nadzór korporacyjny, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005. 2. Jerzemowska M., Nadzór korporacyjny, PWE, Warszawa, 2002. 3. Kołodkiewicz I., Nadzór korporacyjny. Perspektywa międzynarodowa, Poltex, Warszawa, 1999. 4. Peszko A., Rad nadzorcza w procesie zarządzania przedsiębiorstwem, Difin, Warszawa 2006. Literatura uzupełniająca: 1. Urbanek P., Nadzór korporacyjny a wynagrodzenia menedżerów, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2005. 2. Rudolf S., Janusz T., Stos D., Urbanek P., Efektywny nadzór korporacyjny, PWE, 2002, Warszawa
Witryna www przedmiotu	www.knes.pw.plock.pl
D. Nakład pracy studenta	
Liczba punktów ECTS	3
Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów kształcenia	75 h w tym: 30 h - wykład; 15 h - przygotowanie do zajęć; 20 h - przygotowanie do zaliczenia; 10 h - konsultacje i dodatkowe terminy zaliczeń
Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:	1,2 ECTS - wykłady 0,4 ECTS - konsultacje i dodatkowe terminy zaliczeń
Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	0

Opis przedmiotu

E. Informacje dodatkowe

Uwagi	brak
Data ostatniej aktualizacji	2017-04-18 10:53:47

Tabela 1. Efekty przedmiotowe

Profil ogólnoakademicki - wiedza

Efekt:	Ma wiedzę z zakresu fuzji i przejęć i ich wpływu na wartość przedsiębiorstwa.
Kod:	W15
Weryfikacja:	Pisemne zaliczenie opisowe
Powiązane efekty kierunkowe	K_W15
Powiązane efekty obszarowe	S1A_W06
Efekt:	Ma wiedzę dotyczącą zasad funkcjonowania rynku kapitałowego.
Kod:	W16
Weryfikacja:	Pisemne zaliczenie opisowe
Powiązane efekty kierunkowe	K_W16
Powiązane efekty obszarowe	S1A_W07

Profil ogólnoakademicki - umiejętności

Efekt:	Potrafi oceniać tendencje zmian systemów nadzoru korporacyjnego wynikające z procesów globalizacji gospodarki światowej.
Kod:	U07
Weryfikacja:	Pisemne zaliczenie opisowe
Powiązane efekty kierunkowe	K_U07
Powiązane efekty obszarowe	S1A_U03
Efekt:	Potrafi korzystać z kodeksu spółek handlowych, ustawy o rachunkowości, międzynarodowych standardów rachunkowych, kodeksów dobrych praktyk.
Kod:	U23
Weryfikacja:	Pisemne zaliczenie opisowe
Powiązane efekty kierunkowe	K_U23
Powiązane efekty obszarowe	S1A_U03

Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne

Efekt:	Ma świadomość relacji występujących między organami władzy: akcjonariuszami, radami spółek, kierownictwem.
Kod:	K09
Weryfikacja:	Pisemne zaliczenie opisowe
Powiązane efekty kierunkowe	K_K09
Powiązane efekty obszarowe	S1A_K03