**Politechnika Warszawska Filia w Płocku**

**Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych**

**Karta przedmiotu**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kod przedmiotu | | **EMPS11/4, ZEMPS11/4** | | | | | | | | | |
| Nazwa przedmiotu | | **SYSTEMY MOTYWOWANIA** | | | | | | | | ECTS | **3** |
| Profil kształcenia | | **PRAKTYCZNY** | | | | | | | | Rok akademicki | **2017/18** |
| Poziom kształcenia  (studiów) | | **STUDIA PIERWSZEGO STOPNIA** | | | | | | | | Semestr | **V** |
| Wydział | | **KOLEGIUM NAUK EKONOMICZNYCH I SPOŁECZNYCH** | | | | | | | | | |
| Kierunek | | **EKONOMIA** | | | Specjalność | | | **Ekonomia menedżerska** | | | |
| Osoba(y) prowadząca(e) przedmiot | | | | **DR AGNIESZKA KRZĘTOWSKA** | | | | | | | |
| Tryb studiów | | | **Stacjonarne** | | | | | | | | |
| Forma prowadzenia studiów | | | wykłady | ćwiczenia | seminarium | | | Rygor | | | |
| Wymiar zajęć | | | **30** |  |  | | | **ZALICZENIE NA OCENĘ** | | | |
| Tryb studiów | | | **Niestacjonarne** | | | | | | | | |
| Forma prowadzenia studiów | | | wykłady | ćwiczenia | seminarium | | | Rygor | | | |
| Wymiar zajęć | | | **16** |  |  | | | **ZALICZENIE NA OCENĘ** | | | |
| Język prowadzenia zajęć | | | **POLSKI** | | | | | | | | |
| Cel przedmiotu | | | *Celem zajęć jest zapoznanie studentów z podstawami teoretycznymi kształtowania skutecznego systemu motywowania we współczesnej organizacji oraz wypracowanie umiejętności praktycznego zastosowania w przedsiębiorstwie poznanych zagadnień.* | | | | | | | | |
| Wymagania wstępne. | | | | brak | | | | | | | |
| **Opis efektów kształcenia dla przedmiotu** | | | | | | | | | | | |
| LP | Student, który zaliczył przedmiot osiągnął efekty: | | | | | SYMBOL  EKK | SYMBOL  EKO | | Sposób sprawdzenia efektu kształcenia | | |
| **WIEDZA** | | | | | | | | | | | |
| 1. | Zna i rozumie istotę motywacji i motywowania pracowników. | | | | | KW05 | S1P\_WO5 | | Kolokwium pisemne 1 | | |
|  |  | | | | |  |  | |
| **UMIEJĘTNOŚCI** | | | | | | | | | | | |
| 1. | Potrafi sprawnie stosować nowoczesne i zaawansowane metody i techniki zarządzania motywacją | | | | | KU05 | S1P\_UO5 | | Kolokwium 2 | | |
| **KOMPETENCJE SPOŁECZNE** | | | | | | | | | | | |
| 1. | Jest otwarty na zastosowanie nowych, niestandardowych rozwiązań. | | | | | KK02 | S1P\_KO2  S1P\_KO7 | | Kolokwium 2 | | |
|  |  | | | | |  |  | |
| **Treści programowe** | | | | | | | | | | | |
| **Studia stacjonarne** | | | | | | | | | | | |
| **Wykłady** *(tematy)* | | | | | | | | | | | |
| **1.Wynagradzania a motywowanie pracowników**  **2.Istota wynagrodzenia (wynagradzania) pracowników**  **3.Struktura wynagrodzenia pracownika**  **4.Zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego**  **5.Zasady określania stałych dodatków do płacy**  **6.Części zmienne wynagrodzenia**  **7.** **Elastyczne formy zatrudniania pracowników**  **7.Świadczenia pozapłacowe – rola w systemie wynagradzania**  **8.System kafeteryjny**  **9.Koncepcja wynagrodzenia całkowitego i sposoby jego wyliczania.**  **10.Wynagrodzenie długookresowe**  **11. Analiza systemów wynagrodzeń stosowanych w praktyce**  **12. Coaching jako nowoczesny środek oddziaływania na motywację pracowników. Zasady coachingu.** | | | | | | | | | | | |
| **Ćwiczenia** *(tematy)* | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |
| **Studia niestacjonarne** | | | | | | | | | | | |
| **Wykłady** *(tematy)* | | | | | | | | | | | |
| **1.Wynagradzania a motywowanie pracowników**  **2.Istota wynagrodzenia (wynagradzania) pracowników**  **3.Struktura wynagrodzenia pracownika**  **4.Zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego**  **5.Zasady określania stałych dodatków do płacy**  **6.Części zmienne wynagrodzenia**  **7. Elastyczne formy zatrudniania pracowników**  **7.Świadczenia pozapłacowe – rola w systemie wynagradzania**  **8.System kafeteryjny**  **9.Koncepcja wynagrodzenia całkowitego i sposoby jego wyliczania.**  **10.Wynagrodzenie długookresowe**  **11. Analiza systemów wynagrodzeń stosowanych w praktyce**  **12. Coaching jako nowoczesny środek oddziaływania na motywację pracowników. Zasady coachingu.** | | | | | | | | | | | |
| **Ćwiczenia** *(tematy)* | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Forma i warunki zaliczenia** | | | |
| Zaliczenie kolokwium 1 i 2 na ocenę pozytywną. Ocena końcowa to średnia arytmetyczna uzyskanych ocen. | | | |
| **Zalecana literatura** | | |
| **Literatura podstawowa:** | | |
| Borkowska S., Strategie wynagradzania, PWE, 2001.  Czajka J., Wynagradzanie pracowników, PWE, 2012. | | |
| **Literatura uzupełniająca:** | | |
| Sidor-Rządkowska M., Kształtowanie nowoczesnych systemów ocen pracowników, Wolters  Kluwer Polska, Warszawa 2013. | | |
|  | | |
| **Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS)** | | |
| Forma nakładu pracy studenta | Obciążenie studenta [h] | |
| studia  stacjonarne | studia  niestacjonarne |
| Liczba godzin wg planu studiów | | |
| Udział w wykładach | 30 | 16 |
| Udział w ćwiczeniach |  |  |
| Praca własna: | 45 | 59 |
| Sumaryczne obciążenie pracą studenta | **75** | **75** |
| **Punkty ECTS za przedmiot** | **3** | |
| **Uwagi:** | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Liczba punktów ECTS uzyskanych w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem akademickim** | studia  stacjonarne | studia  niestacjonarne |
| Liczba punktów ECTS według planu studiów ( wykłady + ćwiczenia) | 1,2 | 0,64 |
| Inne formy kontaktu bezpośredniego ( egzaminy, konsultacje oraz zaliczenia i egzaminy w dodatkowych terminach) | **0,8** | **1** |
| **Łącznie** | **2** | **1,64** |
| **Uwagi:** | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nakład pracy studenta w ramach zajęć o charakterze praktycznym** | studia  stacjonarne | studia  niestacjonarne |
| Liczba godzin według planu studiów: | | |
| Udział w ćwiczeniach | 0 | 0 |
| Praca własna: | 25 | 25 |
| **Suma godzin obciążeń studenta pracą o charakterze praktycznym** | 25 | 25 |
| **Punkty ECTS za pracę praktyczną** | 1 | 1 |
| **Uwagi:** |  |  |

………………………………….. ………………………………….

podpis Dyrektora KNEiS podpis prowadzącego zajęcia